



FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS
I GREMIS EMPRESARIALS DEL MARESME

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I PERSONAL

Beneficis per les empreses



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

REFORÇ de la credibilitat de l'empresa pel compliment de la Llei, l'exercici de la seva responsabilitat social i la seva competitivitat en les adjudicacions de contractes de l'Estat.



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Un **ENRIQUIMENT** de la cultura corporativa de l'empresa a l'incloure la conciliació com un valor afegit i un eix estratègic de l'organització.



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Un **ENRIQUIMENT** de l'organització, en aprofitar totes les potencialitats i capacitats de les persones que formen part de l'empresa independentment del seu sexe, en permetre a dones i homes desenvolupar la seva carrera professional i amb això obtenir un augment del capital d'intel·ligència de la companyia (els actius intangibles)



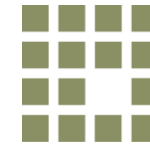
BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Un **MAJOR COMPROMÍS** de la plantilla amb l'empresa, cosa que facilita la retenció del talent i disminueix els costos de rotació, és a dir, de substitució de personal que abandona la companyia per problemes de conciliació o d'insatisfacció per les condicions de treball.



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Unes **POSSIBILITATS MAJORS** de trobar personal qualificat per a determinats llocs, en realitzar els processos de selecció sense prescindir o posar obstacles, d'entrada, a la meitat de la població. A més, les empreses conegudes i reconegudes com conciliadores compten amb un avantatge comparatiu que facilita l'atracció de personal qualificat, convertint-se així en "ocupador de referència"



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Una **REDUCCIÓ DE L'ABSENTISME**, en facilitar la conciliació es poden resoldre els problemes privats sense faltar al lloc de treball. Una millora de la salut laboral



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Una disminució de les **BAIXES PER MALALTIA** en adoptar mesures de protecció a la maternitat, paternitat i embaràs i pel que ja s'ha comentat de facilitar unes relacions laborals menys rígides que permeten desenvolupar diferents aspectes de la vida sense renunciar a algun d'ells i reduir els riscos derivats de l'estrès, l'ansietat i la insatisfacció.



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Un augment de **l'EFICIÈNCIA I LA PRODUCTIVITAT** de la plantilla a l'estar més satisfeta i motivada per tenir millor qualitat de vida i una reducció dels costos de substitució i de reincorporació.



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Es **FACILITA** la reincorporació al treball després d'una baixa o d'una excedència, fent que aquestes siguin menors en el temps, de manera que el temps de substitució serà menor. D'altra banda, s'evitaran absències prolongades amb el que això comporta de desqualificació, pels canvis i innovacions en els processos productius, i de necessitat d'un procés de requalificació professional o adaptació a la nova situació o als canvis en el lloc de treball.



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- Una **MILLORA DE LA COMPETITIVITAT** de l'organització, en tenir un millor clima laboral, una major productivitat i eficiència i afegir valor a la cultura de l'empresa davant de competidores. Una millora de la imatge i el prestigi de l'empresa en aparèixer davant la societat, la clientela i la competència com una empresa moderna que posa en valor, sobretot, els seus recursos humans, sent aquest un element de diferenciació respecte a altres companyies. Una millora en la relació amb els clients, pels elements ja esmentats d'augment de la productivitat i l'eficiència



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ

- **PARTICIPACIÓ** en els avantatges que les diferents administracions ofereixin a les empreses que adoptin polítiques de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, com l'obtenció de certificats i premis. En aquest sentit, la necessitat de les administracions d'incentivar el desenvolupament i la implantació aquest tipus de polítiques empresarials.



BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ RESUM

- Un **REFORÇ** de la credibilitat de l'empresa
- Un **ENRIQUIMENT** de la cultura corporativa de l'empresa
- Un **ENRIQUIMENT** de l'organització
- Un **MAJOR COMPROMÍS** de la plantilla amb l'empresa
- Unes **POSSIBILITATS MAJORS** de trobar personal qualificat
- Una **REDUCCIÓ DE L'ABSENTISME**
- Una disminució de les **BAIXES PER MALALTIA**
- Un augment de **l'EFICIÈNCIA I LA PRODUCTIVITAT** de la plantilla
- Es **FACILITA** la reincorporació al treball
- Una **MILLORA DE LA COMPETITIVITAT** de l'organització
- **PARTICIPACIÓ** en els avantatges que proporciona l'administració